

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																			
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・2013年創業時より女性を積極的に雇用しており、性別、年齢に関係なく、教育、昇進、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している。							5.1 5.2 5.5													16.1 16.2 16.7
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・ハラスメント禁止する旨を就業規則に明記している。 ・全体会議で定期的な意識付けを行っている。							5.1 5.2 5.5												16.1	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・就業規則の概要を全社員に周知させている。 ・就業時間内での仕事の効率化を図る為、業務の分業化と各人の時間管理を行っている。 ・業務実態に応じてフレックス勤務体系を導入している																			8.5 8.8	
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	【予定】現在外国人労働者からの求職が無い事から具体的に取り組んでいないが、今後外国人労働者を雇用する事を想定して、それに合わせた労働環境の整備等の準備をする。																		8.7 8.8	10.2 10.3	
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・業務内での自動車事故を防ぐために定期的に事故防止対策会議を行っている。 ・車両管理簿による点検及び事故対応マニュアルの常備 【予定】社有車にドライブレコーダーを付帯する。																			3	8
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	・毎月15日を一期の日とし、社内コミュニケーションの円滑を図っている。 ・社員旅行やスポーツイベントを都度行い、メンタルヘルスの向上を図っている。																			3	
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・フルタイム就労が困難な子育ての女性の為に、柔軟な勤務体制対応を行っている。とちぎ女性活躍応援団会員登録済。 【予定】定年退職後も再雇用を積極的に行い、人生100年の時代に対応する。							5.1 5.5												8.5 10.2 10.3	
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	【予定】とちぎ健康経営宣言への参加 ・健康診断100%受診及び結果による健康指導の促進を行っている ・一部社員（営業部）にがんPET受診																			3	8
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・基本的なスキルを身に付ける為、OJTによる研修を実施している。 ・自己啓発/能力開発の為研修等の参加に参加費・交通費の補助を行っている。																			4	8 9
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・正社員・パート社員の業務範囲や責任の所在の違いを明確にしており、その上で同一労働同一賃金等の公正な待遇を行っている。																			8.5	10.2 10.3
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・電子手続き100%を目指している。																			11.6 12.3 12.4 12.5	14.1
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・電力会社、ガス会社の照会サービスを活用し、エネルギーの使用量を把握、削減に努めている。																			7.3	13
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・12に記載の通りエネルギー使用量を把握し、LEDへの切り替えや、省エネ設備の導入を行い、CO2排出抑制に努めている。																			7.2 7.3	12.4 13.3





とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																						
2																						
3																						
4																						

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。  
(SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール(例:7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例:7.3)を表しています。)
  - ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。  
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
  - ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
  - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)