

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記 ・ハラスメント相談窓口の設置					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・労働基準基本法等の内容を理解し、長時間労働は正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている							8.5 8.8										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	○	○		基本	・外国人労働者への適切な待遇や労働環境の整備を行っている					4.4			8.7 8.8		10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	○	○		基本	・社員向けの労働安全衛生講習会（ビデオ活用）の実施。 ・社内掲示板での周知徹底					3			8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	○			基本	・メンタルヘルスに関する方針と計画の策定					3												
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	○	○		基本	・多様な人材が活躍できる社内制度を設けている。 ・多様な人材の活躍状況を週間報告で発信している。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	○	○		応用	・福利厚生として親睦会（トリブル会）を設置し、ウォーターサーバーを各部に設置するなど健康増進に寄与している。					3			8									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	○	○		応用	・職務や役割に応じた外部研修会への積極的参加の奨励。					4			8 9									
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	○	○		応用	・パートタイム・有期雇用労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている。							8.5		10.2 10.3								
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・廃棄物の種類・量など現状を把握して、削減のための計画を策定している。												11.6	12.3 12.4 12.5		14.1		
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・省エネ計画の策定と推進、ソーラーパネルで月平均3000Kw hの発電。								7.3						13			
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・環境省の温室効果ガス排出量算定ツールを利用し排出量を把握し、削減の計画を策定している。							7.2 7.3						12.4	13.3			

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																	
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
		1 1. 持続可能な開発目標 持続可能な開発目標	2 2. 気候変動 気候変動	3 3. 経済成長 経済成長			17 17. 貧困 貧困	16 16. 安全 安全	15 15. 健康 健康	14 14. 環境 環境	13 13. 政府 政府	12 12. 社会 社会	11 11. 経済 経済	10 10. 人間 人間	9 9. 地球 地球	8 8. 生態系 生態系	7 7. 産業と技術 産業と技術	6 6. 持続可能な都市 持続可能な都市	5 5. 清潔エネルギー 清潔エネルギー	4 4. 就業機会 就業機会	3 3. 経済成長 経済成長	2 2. 気候変動 気候変動	1 1. 持続可能な開発目標 持続可能な開発目標	
環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	・法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減のための計画を策定している。			3.9			6.3						11.6	12.4					
	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	○			基本	・環境に配慮した材料、製品、サービスの提供						6.6										15		
	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	○			応用	・自社の水源を含む水利用状況を把握し、使用量削減等の計画を策定している。						6.4												
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	○	○	○	応用				3.9			6	7							12	13.3	14	15	
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している			○	応用															12.6				
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	○			応用	・工場に太陽光パネルを設置し、グリーン電力の使用。										7.2				13				
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	○		○	応用	・非合法材を使用していないことを確認している。														12.2	13	14	15	
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	○		○	応用	・潤滑油の資源利用の削減、資源の再利用、再資源化の為、油精密フィルターをリリースしている。					6.3						11.6	12.5	13	14	15			
	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範の整備と社内浸透。															16	16.5		
公正な事業慣行	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	・不正競争行為を含む行動規範の整備と社内研修の実施。																16		
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている			○	基本	・特許、商標等知的財産権の取得・管理。 ・製品開発における特許侵害調査。										8.2 8.3	9							
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		○		基本	・「個人情報に対する基本方針」を定めて公表するとともに体制を整備している。 ・社内研修を行い情報管理ルールの周知徹底を図っている。																16		
	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		○		応用	・自社製品の原材料サプライチェーンの把握。																	16	
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	○	○	○	応用	・取引先との対話を通じた人権侵害防止等の取組状況の確認活動。						5				8	10	12	13	14	15	16	17	
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している		○	○	基本	・製品・サービス使用時の想定されるリスクの洗い出しと対策。			3.9											12.4				
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している			○	基本	・顧客からのクレーム対応など、品質を保証する仕組みを構築。 ・顧客の声を社内共有するための基本方針・体制・ルールの策定。												9						

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
							 1 終結する貧困	 2 飢餓を終結する	 3 健康と福祉を確保する	 4 質的教育を確保する	 5 性別平等を実現する	 6 持続可能な水資源を確保する	 7 持続可能なエネルギーを確保する	 8 持続可能な産業と雇用を確保する	 9 産業革新とイノベーションを促進する	 10 不平等を終結する	 11 持続可能な都市と人間開発を確保する	12 持続可能な消費と生産を確保する	13 気候変動に適応する	14 生物多様性を保護する	15 陸域生態系を保護する	16 平和と公正な社会を実現する	17 持続可能な開発目標を実現する
上記以外で設定した取組項目																							

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	栃木県フロンティア企業の認証取得	○	○	○	発光分光分析装置（RDE）で機械状態監視をし、安定生産稼働の提供。							7.3	9				13			16	17	
2																						
3																						
4																						

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるばし認定、森林認証制度など）