

## (記載例)

### 2 提案事業の具体的な内容

|   |  |
|---|--|
| <p>職場内人材育成<br/>(OJT)<br/>実施体制・実施<br/>計画</p> | <p>※社内の研修実施体制や実施内容等を記載してください。</p> <p>① ○○の説明<br/>(具体的な内容)</p> <p>② ○○についての指導<br/>(具体的な内容)</p> <p>③ ○○についての実習<br/>(具体的な内容)</p> <p>④ . . . . .<br/>. . . . .</p>   |
| <p>社外の専門家、<br/>研修等(OFF-JT)<br/>の活用計画</p>    | <p>※社外専門家の招聘、活用する外部研修の概要等を記載してください。</p> <p>① ○月○日 (不明な場合は予定される月をご記入下さい)<br/>○○研修 (研修名) 【受講料：○○円】<br/>○○にて実施 (開催地)<br/>○○についての技術を習得する (具体的な研修内容)</p> <p>② ○月○日～○月○日<br/>外部講師による○○技術指導 【謝金：○○円】社内にて実施<br/>講師の○○氏より○○の技術指導を受ける (具体的な内容)</p> <p>③ . . . . .<br/>. . . . .</p> <p>④ . . . . .<br/>. . . . .</p> |



【支出】

|                       | 経費区分         | 金額(円)   | 積算内容                           | 摘要           |
|-----------------------|--------------|---------|--------------------------------|--------------|
| 人件費<br>(賃金・社会保険料等)    | (給料等)        |         |                                |              |
|                       | 賃金           | 180,000 | (@180,000×1か月)                 |              |
|                       | 通勤手当         | 10,000  | (@10,000×1か月)                  |              |
|                       | (社会保険料等)     |         |                                |              |
|                       | 健康保険料        | 11,086  | (@190,000×116.7/1000×1/2*1か月)  |              |
|                       | 厚生年金保険料      | 16,600  | (@190,000×174.74/1000×1/2*1か月) |              |
|                       | 児童手当拠出金      | 285     | (@190,000×1.5/1000)            |              |
|                       | 雇用保険料        | 1,615   | (@190,000×8.5/1000)            |              |
|                       | 労災保険料        | 570     | (@190,000×3/1000)              |              |
|                       | 一般拠出金        | 3       | (@190,000×0.02/1000)           |              |
|                       | 人件費小計(①)     | 220,159 |                                |              |
| 人件費以外の<br>事業費         | (研修費)        |         |                                |              |
|                       | 職場内人材育成研修    |         |                                |              |
|                       | 指導費          | 60,000  | (@1,000×60H)                   | 1人分          |
|                       | 教材費          | 1,500   | ①1,500                         | ①教本          |
|                       | 消耗品費         | 2,500   | ①1,500+②1,000                  | ①作業服<br>②安全帽 |
|                       | ...          |         |                                |              |
|                       | ...          |         |                                |              |
|                       | 職場外人材育成研修    |         |                                |              |
|                       | 技能研修         | 25,000  | ①25,000                        | ①5S研修        |
|                       | 教養研修         | 15,000  | ①15,000                        | ①ビジネスマナー研修   |
|                       | 研修旅費         | 6,000   | ①1,000 + 5,000                 | 計2回          |
|                       | 外部講師謝金       |         |                                |              |
| ...                   |              |         |                                |              |
| 諸経費                   |              |         |                                |              |
|                       | 研修費小計(②)     | 110,000 |                                |              |
|                       | 合計(①+②=③)    | 330,159 |                                |              |
|                       | 消費税(③×8%=④)  | 26,413  |                                |              |
|                       | 事業費合計(③+④=⑤) | 356,572 |                                |              |
| 新規に雇用する失業者の人件費割合(①/⑤) |              |         |                                | 61.7%        |

※事業費(⑤)に占める、新規に雇用する失業者の人件費(①)の割合を50%以上としてください。

【支出】

|                       | 経費区分         | 金額(円)     | 積算内容  | 摘要  |
|-----------------------|--------------|-----------|---|---|
| 人件費(賃金・社会保険料等)        | (給料等)        |           |   |   |
|                       | 賃金           | 1,980,000 | (@180,000×11か月)   |   |
|                       | 通勤手当         | 110,000   | (@10,000×11か月)  |   |
|                       | (社会保険料等)     |           |   |   |
|                       | 健康保険料        | 121,951   | (@190,000×116.7/1000×1/2*11か月)  |   |
|                       | 厚生年金保険料      | 184,620   | (@190,000×174.74/1000×1/2*5か月)<br>+<br>(@190,000×178.28/1000×1/2*6か月) |   |
|                       | 児童手当拠出金      | 3,135     | (@190,000×1.5/1000×11か月)  |   |
|                       | 雇用保険料        | 17,765    | (@2,090,000×8.5/1000)   |   |
|                       | 労災保険料        | 6,270     | (@2,090,000×3/1000)   |   |
|                       | 一般拠出金        | 459       | (@2,090,000×0.02/1000)  |   |
|                       | 人件費小計(①)     | 2,424,200 |   |   |
| 人件費以外の事業費             | (研修費)        |           |   |   |
|                       | 職場内人材育成研修    |           |   |   |
|                       | 指導費          | 330,000   | ①(@1,000×200H)<br>+<br>②(@1,300×100H)                                 | ①指導者A<br>②指導者B  |
|                       | 教材費          | 24,000    | ①8,000+②8,000+③8,000  | ①、②、③教本   |
|                       | 消耗品費         | 8,000     | ③5,000+④2,000+⑤1,000  | ③安全靴<br>④作業服(夏用)<br>⑤安全帽(夏用)                                |
|                       | ...          |           |   |   |
|                       | ...          |           |   |   |
|                       | 職場外人材育成研修    |           |   |   |
|                       | 技能研修         | 55,000    | ①14,000+②16,000+<br>③11,000+④14,000                                   | ①原価管理とコストダウン<br>②購買原価革新<br>③品質改善実習<br>④ISO9000シリーズ内部監査員養成講座 |
|                       | 教養研修         | 7,000     | ①7,000  | ①ストレスマネジメント   |
|                       | 研修旅費         | 6,000     | 1,200×5回  | 計5回   |
|                       | 外部講師謝金       | 200,000   | ①40,000×5回  | ①溶接技術指導 計5回   |
| ...                   |              |           |   |   |
| 諸経費                   |              |           |   |   |
|                       | 研修費小計(②)     | 630,000   |   |   |
|                       | 合計(①+②=③)    | 3,054,200 |   |   |
|                       | 消費税(③×8%=④)  | 244,336   |   |   |
|                       | 事業費合計(③+④=⑤) | 3,298,536 |   |   |
| 新規に雇用する失業者の人件費割合(①/⑤) |              |           |   | 73.5%   |

※事業費(⑤)に占める、新規に雇用する失業者の人件費(①)の割合を50%以上としてください。